



# DOMOV DŮCHODCŮ

Police nad Metují

Domov důchodců Police nad Metují  
Na Sibíři 149, 549 54 Police nad Metují  
IČ 711 94 002



## Zpráva o činnosti organizace za rok 2025

Police nad Metují  
26. 02. 2026

Stránka 1 z 39

# OBSAH

<b>OBSAH.....</b>	<b>2</b>
<b>Slovo úvodem.....</b>	<b>4</b>
Hlavní výsledky a úspěchy roku 2025 .....	4
Zdravotní a přímá péče .....	4
Aktivizace a rehabilitace .....	4
Sociální práce a prezentace organizace .....	4
Stravování .....	4
Materiálně technické zajištění.....	4
Ekonomická oblast.....	4
Provozní úseky.....	4
Poděkování.....	5
<b>1. Základní údaje o organizaci.....</b>	<b>6</b>
<b>2. Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti organizace .....</b>	<b>7</b>
2.1. Vznik organizace.....	7
2.2. Základní účel.....	7
2.3. Předmět hlavní činnosti.....	7
2.4. Služby sociální péče.....	8
<b>2.4.1. Ubytování.....</b>	<b>8</b>
<b>2.4.2. Stravování.....</b>	<b>11</b>
<b>2.4.3. Péče o uživatele v kontextu základních činností.....</b>	<b>12</b>
<b>2.4.4. Aktivizace a volnočasové aktivity .....</b>	<b>12</b>
<b>Leden .....</b>	<b>13</b>
<b>Únor.....</b>	<b>13</b>
<b>Březen.....</b>	<b>13</b>
<b>Duben .....</b>	<b>14</b>
<b>Květen .....</b>	<b>14</b>
<b>Červen .....</b>	<b>16</b>
<b>Červenec.....</b>	<b>16</b>
<b>Srpen .....</b>	<b>16</b>
<b>Září.....</b>	<b>17</b>
<b>Říjen .....</b>	<b>17</b>
<b>Listopad.....</b>	<b>18</b>
<b>Prosinec.....</b>	<b>18</b>
<b>Stručný přehled událostí 2025 .....</b>	<b>21</b>
2.5. Zdravotní péče.....	23
Ošetrovatelská péče.....	23
Lékařská péče.....	23
Spolupráce se školami a podpora vzdělávání .....	23
Zásady poskytování zdravotních služeb .....	23
<b>3. Plnění úkolů v personální oblasti.....</b>	<b>24</b>
3.1. Struktura a počty zaměstnanců ke konci sledovaného období, průměrné platové třídy, průměrné mzdy za sledované období .....	24
3.2. Další personální údaje.....	24
3.3 Vzdělávání zaměstnanců.....	27
Vzdělávání pracovníků přímé péče.....	27
Vzdělávání v oblasti první pomoci .....	27
Vzdělávání zdravotních sester .....	27
Vzdělávání vedoucích pracovníků .....	27
Vzdělávání sociálních pracovníků .....	28
Vzdělávání pracovníků úklidu a prádelny .....	28
Vzdělávání THP pracovníků.....	28

Požární ochrana a další odborná školení .....	28
Vzdělávání pracovníků stravovacího úseku .....	28
Průběžné vzdělávání .....	28
Závěr .....	28
<b>4. Plnění úkolů v oblasti hospodaření.....</b>	<b>29</b>
4.1. Výnosy organizace za rok 2025 .....	29
4.2. Náklady organizace za rok 2025 .....	29
<b>4.2.1. Sledování nákladů za energie (v tis. Kč) .....</b>	<b>30</b>
4.3. Oblast finančního majetku .....	30
4.4. Oblast dotací ze státního rozpočtu .....	30
<b>5. Autoprovoz .....</b>	<b>30</b>
5.1. Počty ujetých kilometrů, spotřeba a průměrná spotřeba podle jednotlivých vozidel ...	30
5.2. Využití vozidel, opravy, vybavení .....	30
<b>6. Plnění úkolů v oblasti nakládání s majetkem.....</b>	<b>31</b>
<b>7. Komentář k přehledu o tvorbě a čerpání peněžních fondů .....</b>	<b>32</b>
<b>8. Kontrolní činnost.....</b>	<b>33</b>
8.1. Kontrola plnění Rozvojového plánu zařízení pro rok 2025 .....	33
8.2. Kontrolní činnost prováděná v zařízení jinými organizacemi .....	33
8.3. Interní kontrolní činnost.....	34
Řízení rizik.....	35
Vyhodnocení vnitřní kontrolní činnosti .....	36
<b>9. Informace o výsledku inventarizace majetku.....</b>	<b>37</b>
9.1. Popis průběhu, organizace a zabezpečení inventarizace majetku a závazků .....	37
9.2. Vyčíslení inventarizačních rozdílů.....	37
<b>10. Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.....</b>	<b>38</b>
<b>11. Poděkování.....</b>	<b>39</b>
<b>12. Závěrečná ustanovení .....</b>	<b>39</b>

## Slovo úvodem

Vážené dámy, vážení pánové,

předkládáme vám Výroční zprávu Domova důchodců Police nad Metují, příspěvkové organizace Královéhradeckého kraje za rok 2025. Při ohlédnutí za uplynulým rokem mohu s potěšením konstatovat, že byl obdobím plným výzev, změn i významných úspěchů. Přestože jsme se potýkali s personálními výpadky a nutností rychlých adaptací v několika úsecích, podařilo se nám udržet vysokou kvalitu poskytovaných služeb a dále posílit dobré jméno našeho domova. Splnili jsme všechny stanovené cíle – v oblasti péče o uživatele, vzdělávání zaměstnanců i materiálně technického zabezpečení.

## Hlavní výsledky a úspěchy roku 2025

### Zdravotní a přímá péče

Výrazně jsme posílili paliativní péči pod vedením koordinátorky paliativní péče ve spolupráci s MUDr. Králem z Hospicu Červený Kostelec a praktickou lékařkou našich uživatelů MUDr. Janou Čelkovou. Rozšířili jsme využívání basální stimulace v každodenní praxi a zajistili stabilní poskytování zdravotní péče i v náročných situacích. Pořídili jsme nové pomůcky pro pracovníky v přímé péči, zdravotní sestry i aktivizační pracovníky.

### Aktivizace a rehabilitace

Rozšířili jsme nabídku volnočasových aktivit, zavedli tematické nástěnky a esteticky upravili prostory domova. Navzdory probíhajícímu stavebnímu pracem na EPS jsme úspěšně zorganizovali vánoční akce. Poprvé jsme uspořádali Vánoční trhy, které se staly významnou událostí pro uživatele i veřejnost. Uživatelé se zúčastnili řady společenských, kulturních a hudebních akcí i výletů mimo domov. V rehabilitaci se po nástupu nové fyzioterapeutky podařilo obnovit pravidelnou terapii. Byly zakoupeny nové aktivizační pomůcky.

### Sociální práce a prezentace organizace

Výrazně jsme zefektivnili individuální plánování ve spolupráci s rodinami uživatelů. Zavedli jsme nové moderní logo, spustili sociální síť organizace a vytvořili nové propagační materiály, které posílily naši prezentaci na veřejnosti.

### Stravování

Navázali jsme spolupráci s externí nutriční terapeutkou, díky níž postupně upravujeme receptury jídel tak, aby lépe odpovídaly potřebám uživatelů. Rozšířili jsme spolupráci s dodavatelem nutriční stravy. Pracovníci stravovacího úseku úspěšně zvládli významné personální změny a výborně obstáli při kontrole KHS i při auditu stravovacího provozu.

### Materiálně technické zajištění

Zrealizovali jsme opravu fasády severní a východní části budovy. Modernizovali jsme elektronický protipožární systém. Provedli jsme všechny revize a bezpečnostní technické kontroly zdravotnických prostředků. Zajistili jsme klimatizaci v místnosti pro sušičky a provedli opravy v podzemních prostorách domova. Instalovali jsme nový kávový automat pro uživatele, zaměstnance i návštěvy.

### Ekonomická oblast

I přes výrazné personální změny se podařilo zajistit plynulý chod ekonomické agendy.

### Provozní úseky

Úklid i prádelna fungovaly bez přerušení a udržely vysoký standard poskytovaných služeb, a to i přes personální změny.

## Poděkování

Ráda bych poděkovala všem zaměstnancům za jejich nasazení, profesionalitu a každodenní práci, která se odráží ve spokojenosti našich uživatelů i jejich rodin. Rok 2025 byl náročný, ale díky společnému úsilí všech úseků jsme jej zvládli na výbornou.

Můj velký obdiv a respekt patří celému týmu pracovníků přímé péče a zdravotním sestřám, kteří obstáli nejen odborně, ale i lidsky – a to zejména při poskytování paliativní péče. Poděkování náleží také všem ostatním pracovníkům organizace, kteří jim vytvářeli pevné zázemí a vzájemně se podporovali s empatií a vstřícností.

Děkuji pracovníkům sociálního odboru Královéhradeckého kraje za jejich lidský přístup, metodickou podporu a praktické rady při řešení vzniklých situací.

Poděkování patří také dobrovolníkům za jejich čas, ochotu a pozornost věnovanou našim uživatelům.

Velmi si vážíme i našich sponzorů, jejichž dary nám umožňují financovat kulturní, hudební a další programy, které zpříjemňují život v našem domově.

Děkujeme rovněž rodinným příslušníkům za jejich pochopení, respektování nastavených pravidel a za podporu při zajišťování potřeb svých blízkých.

Přeji všem pracovníkům našeho domova, našim uživatelům, jejich rodinám, příznivcům i široké veřejnosti, aby byl rok 2026 rokem vzájemnosti, radosti a setkávání s blízkými, přáteli i rodinami.

Jana Šrámková, ředitelka

## 1. Základní údaje o organizaci

Název a sídlo organizace: Domov důchodců Police nad Metují  
Na Sibiři 149, 549 54 Police nad Metují

Statutární zástupce: Mgr. Jana Šrámková

Poskytovatel sociálních služeb: registrace KÚ Královéhradeckého kraje  
č. j. 19216/SV/2014/Aj/SOCRE/50-2  
identifikátor služby 2801353

Právní forma: příspěvková organizace Královéhradeckého kraje  
IČ: 711 94 002

Kontakty: Tel.: 725 897 163, 607 424 363  
e-mail: [ddpolice@centrum.cz](mailto:ddpolice@centrum.cz)  
Datová schránka: [kkjkh3m](mailto:kkjkh3m)  
Web: [www.ddpolice.cz](http://www.ddpolice.cz)

Bankovní spojení: 27134551/0100

Kapacita zařízení: 63

Zápis v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové v oddílu Pr, vložce číslo 845.



DD Police nad Metují

## **2. Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti organizace**

### **2.1. Vznik organizace**

Príspevková organizace Domov důchodců Police nad Metují, jejímž zřizovatelem je Královéhradecký kraj, vznikla dne 1. 1. 2004 na základě Zřizovací listiny vydané Zastupitelstvem Královéhradeckého kraje č. j. 24670/SV/2003 ze dne 6. 11. 2003. Tato zřizovací listina byla nahrazena zřizovací listinou č. j. 3258/SV/2007, která nabyla platnosti 10. 05. 2007 a později nahrazena zřizovací listinou č. j. 12605/SV/2009/Ta z 10. 09. 2009, která nabyla platnosti dnem schválení Zastupitelstvem Královéhradeckého kraje s účinností ode dne 1. 10. 2009. Tato zřizovací listina byla nahrazena novou zřizovací listinou č. 12919/SV/2025, která nabyla platnosti 1. 05. 2025 schválením Zastupitelstvem Královéhradeckého kraje usnesením ZK/4/183/2025.

### **2.2. Základní účel**

Domov důchodců na základě rozhodnutí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje č. j. KUKHK-38015/SV/2024/Aj/SOCRE/105 poskytuje sociální službu - domov pro seniory.

Náš domov důchodců poskytuje pobytové služby osobám, které mají sníženou soběstačnost zejména z důvodu věku a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

Služby jsou poskytovány v souladu se zákonem č.108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

Služby jsou poskytovány v souladu s údaji uvedenými v registru poskytovatelů sociálních služeb, který podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, vede Krajský úřad Královéhradeckého kraje, a který služby blíže specifikuje.

### **2.3. Předmět hlavní činnosti**

Služba poskytovaná našim domovem důchodců v souladu s § 49 zákona č. 108/2006 Sb., obsahuje tyto základní činnosti:

- poskytnutí ubytování,
- poskytnutí stravy,
- pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu,
- pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu,
- zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- sociálně terapeutické činnosti,
- aktivizační činnosti,
- pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

Podle § 35 zákona č. 108/2006 Sb., mohou být při poskytování sociálních služeb fakultativně zajišťovány další činnosti, jejichž úhrada, podle § 77 zákona č. 108/2006 Sb., může být stanovena v plné výši nákladů na tyto služby.

Ošetrovatelská a rehabilitační péče osobám umístěným v domově pro seniory poskytována především prostřednictvím zaměstnanců zařízení, kteří mají odbornou způsobilost k výkonu zdravotnického povolání podle zvláštního právního předpisu.

## **2.4. Služby sociální péče**

Domov důchodců Police nad Metují se nachází v městečku ve středu CHKO Broumovsko, v klidné části města uprostřed zahrady.

Cílovou skupinu uživatelů tvoří především senioři zejména od 65 let věku, kteří pro trvalé změny zdravotního stavu potřebují podporu, jež jim nemůže být zajištěna členy jejich rodiny ani pečovatelskou službou nebo jinými službami sociální péče a mají trvalé bydliště v Královéhradeckém kraji, případně prokázanou vazbu na Královéhradecký kraj. Dále jsou to staří občané, kteří se ocitli v nepříznivé životní situaci a umístění v DD nezbytně potřebují. Nemohou být přijati ti, kteří jsou schopni za pomoci v místě dostupných terénních sociálních služeb zůstat ve svém domácím prostředí a ti, jejichž zdravotní stav vyžaduje trvalou lékařskou péči v lůžkovém zdravotnickém oddělení a jejichž potřeby nelze v našem zařízení naplnit. Vzhledem k tomu, že celý areál DD je řešen jako bezbariérový, jsme schopni poskytnout služby i uživatelům (v rámci této cílové skupiny), kteří jsou imobilní.

K našim uživatelům přistupujeme individuálně dle jejich potřeb (řešíme jejich nepříznivou sociální situaci). Tyto potřeby vycházejí z vypracované nabídky služeb přímo na míru každého z nich. K naplňování individuálních potřeb uživatelů slouží systém individuálního plánování za pomoci klíčového pracovníka. Snažíme se přizpůsobovat režim uživatelů jejich přáním (vstávání, uléhání, koupání, aktivizace), zaměřujeme se na ochranu lidských práv a soukromí. Při práci s uživateli se snažíme o maximální naplnění standardů kvality sociálních služeb.

Principy poskytování sociální služby jsou společné všem pracovníkům DD, podporují běžný způsob života uživatelů, pocit jejich bezpečí a jistoty a odpovídají standardům kvality. Jsou založeny na respektování práv uživatelů, týmové spolupráci při péči o uživatele, odbornosti, vzájemné komunikaci, podpoře soběstačnosti uživatelů a etickém přístupu k uživatelům. Jako pozitivní hodnotíme blízký vztah s rodinami našich uživatelů. V případě potřeby poskytujeme našim uživatelům i veřejnosti poradenství v sociální oblasti.

Věnujeme maximální pozornost využití volného času našich uživatelů. Rozšířili jsme nabídku volnočasových aktivit, a to jak v oblasti společných aktivit, tak i v oblasti individuální aktivizace. Schopnější uživatelé si mohli každý den vybrat ze společných aktivit, imobilním uživatelům se věnovala aktivizační pracovnice na pokojích tak, aby byl zabezpečen individuální přístup ke každému z nich.

Organizace má oficiální webové stránky i sociální síť, které jsou pravidelně aktualizovány. Zveřejňujeme zde i fotodokumentaci z uskutečněných společenských, kulturních, hudebních akcí a aktivit s našimi uživateli. O životě v našem domově a o uskutečněných akcích jsme informovali veřejnost i v příspěvcích v Polickém měsíčníku.

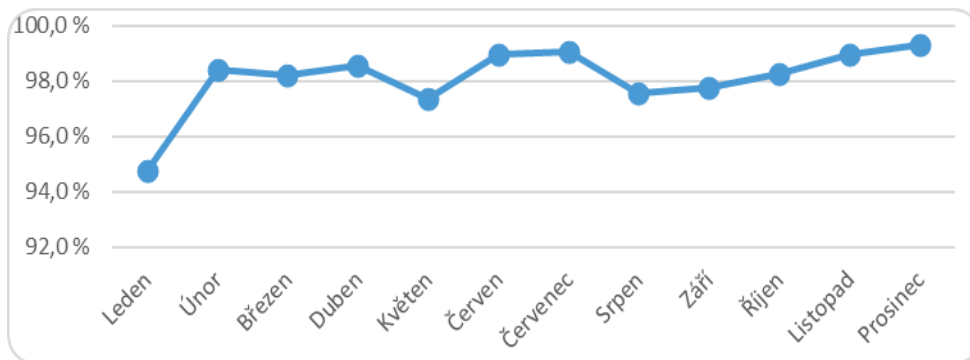
### **2.4.1. Ubytování**

Budova DD je čtyřpodlažní objekt. Celková kapacita lůžek v domově je 63. Ty jsou rozvrženy v 19 jednolůžkových, 19 dvoulůžkových pokojích a 2 třílůžkových pokojích. Využití kapacity lůžek (obloženost) v roce 2025 činila v průměru za celé zařízení 98,10 %.

Kromě toho disponuje organizace jedním rodinným pokojem na doprovázení uživatelů v paliativní péči rodinnými příslušníky. Tento pokoj má i zázemí pro uživatele i rodinu a umožňuje tak nepřetržitou přítomnost rodiny a blízkých.

## Obložnost lůžek v roce 2025 v jednotlivých měsících:

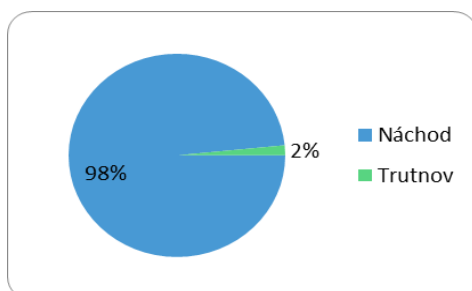
	Leden	Únor	Březen	Duben	Květen	Červen	Červenec	Srpen	Září	Říjen	Listopad	Prosinec	Součet	Průměr
%	94,78	98,41	98,21	98,57	97,34	98,94	99,08	97,54	97,78	98,26	98,94	99,33	1177,2	98,10
Klientů	59,71	62	61,87	62,1	61,32	62,33	62,42	61,45	61,6	61,9	62,33	62,58	741,61	61,80
Kapacita	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	756	63,00
Plán. lůžkodny	1953	1764	1953	1890	1953	1890	1953	1953	1890	1953	1890	1953	22995	1916,25
Skutečné lůžkodny	1851	1736	1918	1863	1901	1870	1935	1905	1848	1919	1870	1940	22556	1879,67



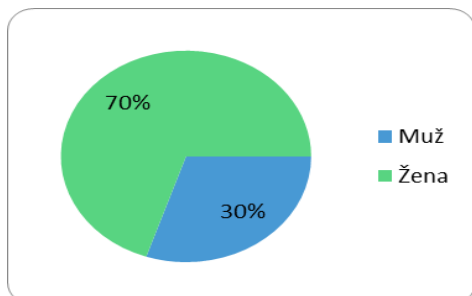
Obložnost lůžek v r. 2025

## Přehled o kapacitě a počtech uživatelů:

	muži	ženy	celkem
kapacita zařízení k 31. 12. 2025	-	-	63
počet uživatelů k 31. 12. 2025	19	44	63
uživatelé přijatí v roce 2025	8	20	28
ukončení pobytu v roce 2025	8	17	25



Okres dřívějšího bydliště uživatelů k 31. 12. 2025



Pohlaví uživatelů ke dni 31. 12. 2025

Za poslední roky došlo na základě požadavku zřizovatele k nárůstu počtu uživatelů, kteří potřebují mnohem náročnější péči (mají vyšší stupeň závislosti na pomoci druhé osoby). Dle stupně závislosti na pomoci druhé osoby jsou uživatelům přiznávány příspěvky na péči (I. – IV.). Podíl uživatelů ve vyšších stupních závislosti (III. a IV. stupeň) na celkovém počtu uživatelů je v posledních 5 letech v našem zařízení v rozpětí od 85 % – 95,08 % (viz následující tabulka). I zbytek uživatelů, kteří jsou v nižším stupni závislosti, jsou vysoce závislí na péči jiné osoby a jejich přiznaný nízký stupeň závislosti neodpovídá skutečnosti. U těchto uživatelů je zažádáno o zvýšení příspěvku (jedná se o nové uživatele).

	Počet uživ. 2021	Počet uživ. 2022	Počet uživ. 2023	Počet uživ. 2024	Počet uživ. 2025
bez stupně závislosti	3	1	1	0	3
<b>I. stupeň</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
II. stupeň	5	3	2	5	2
III. stupeň	22	20	26	27	35
IV. stupeň	29	35	32	28	20
Celk. počet uživatelů k 31. 12.	60	60	61	60	63
Celk. počet uživatelů ve III. a IV. stupni závislosti	51	55	58	55	55
Celk. % uživatelů ve III. a IV. stupni závislosti	85,0	91,67	95,08	91,67	87,3

Stupně závislosti uživatelů k 31.12.2025

### **Popis ubytovacích prostor pro uživatele:**

Součástí všech pokojů je koupelna s WC, většina pokojů má balkon. Pokoje jsou vybaveny nábytkem – lůžko, noční stolek, stůl, židle, křeslo, komoda, stolek pod televizi, lampička, polička, stropní světlo. Lůžka jsou polohovací elektrická a jsou vybavena zdravotní matrací. V domově je veden vnitřní pořadník pro uživatele, kterým nevyhovuje bydlení ve vícelůžkovém pokoji.

Uživatelé si po dohodě mohou do pokoje pořídit televizi, rozhlas, vyzdobit si jej dle svého vkusu, aby se cítili jako doma. Všechny elektrické spotřebiče musí mít platnou revizi, která se v domově opakuje 1x ročně a hradí si ji uživatel sám. Každý pokoj má i přípojku na PC.

Všechny pokoje mají nainstalovaný dorozumívací systém napojený na sesternu, kterým si uživatel může v případě potřeby přivolat pomoc.

Mimo svého pokoje mohou uživatelé využívat společné prostory: jídelnu, kuchyňky na patrech, kapli, tělocvičnu, respiria, společenskou a terapeutickou místnost, knihovnu, koupelnu s masážní vanou a prostorné chodby s posezením. Kuchyňky, kde si uživatelé mohou připravit nebo ohřát jednoduché jídlo nebo nápoj, jsou vybaveny lednicí, mikrovlnnou troubou a varnou konvicí. V celém areálu budovy DD je zakázáno kouření a manipulace s otevřeným ohněm. Prostor pro kouření uživatelů je vyhrazen ve 3. nadzemním podlaží na terase.

V 1. podzemním podlaží je velká společenská místnost se vstupem na terasu určená k pravidelnému setkávání uživatelů a pořádání společenských akcí, dále terapeutická místnost a kaple. V 1. nadzemním podlaží je společná jídelna pro uživatele. V 2. nadzemním podlaží je tělocvična a na každém patře najdeme respirium s televizí. Okolí domova je upraveno a osazováno rostlinami tak, aby dobře sloužilo k procházkám a odpočinku uživatelů i návštěv. Je zde také jezírko, altán s grilem a altán se zahradním nábytkem. V celém areálu DD je možné se zdarma připojit na síť WIFI.

Prostory domova plně odpovídají standardům kvality poskytování sociálních služeb a v maximální míře zachovávají soukromí a důstojné prostředí pro uživatele.

### Popis poskytovaných služeb souvisejících s ubytováním:

- a) Drobné práce a opravy – připojení a naladění televize, drobné opravy, přidělaní obrázků na zed', stěhování věcí, čištění odpadů v koupelně, poradenská činnost v technických záležitostech.
- b) Praní a drobné opravy ložního a osobního prádla a ošacení, žehlení zajišťujeme pro uživatele 5 dnů v týdnu.
- c) Úklid na pokojích je zajištěn v rámci dohody 7 dnů v týdnu u každého uživatele.

### 2.4.2. Stravování

Uživatelům poskytujeme celodenní stravu odpovídající jejich věku, zásadám racionální výživy a individuálním potřebám dietního stravování. Strava je zajišťována v rozsahu tří hlavních a dvou vedlejších jídel. Příprava pokrmů probíhá v kuchyni umístěné v 1. NP domova, kde na kvalitu a úroveň poskytované služby dohlíží vedoucí stravovacího úseku nebo vedoucí kuchař směny.

Zvláštní pozornost věnujeme mechanicky upravené stravě a individuálním dietám. Kvalita používaných potravin a surovin je pro nás zásadní; jejich výběr a kontrolu zajišťuje zásobovač ve spolupráci s vedoucí stravovacího úseku.

Jídelní lístek je sestavován vedoucí stravovacího úseku ve spolupráci s vedoucí zdravotního úseku, zásobovačkou a externí nutriční terapeutkou.

Uživatelům stravujícím se v jídelně jsou pokrmy vydávány na talířích z výdejní plochy určené výhradně pro výdej jídel. Strava pro uživatele, kteří se stravují na pokojích, je distribuována pracovníky přímé péče prostřednictvím tabletového systému. Po celou dobu přípravy, zpracování a výdeje stravy jsou důsledně dodržovány standardy HACCP a hygienické normy k zachování maximální kvality, bezpečnosti a chuti pokrmů.

V kuchyni se připravují také dietní pokrmy, zejména dieta diabetická a šetřící. U diabetické diety je navíc podávána druhá večeře. V období zvýšeného výskytu virových onemocnění byla strava z preventivních důvodů podávána všem uživatelům na pokojích.

Pokud pracovníci přímé péče zjistí u uživatele nedostatečný příjem stravy či tekutin, je zaveden přehled o jejich příjmu. V případě váhového úbytku je situace neprodleně konzultována s praktickým lékařem, který ji vyhodnotí a společně s vedoucí zdravotního úseku stanoví další postup.

Nedílnou součástí ošetrovatelské péče v oblasti výživy je spolupráce s nutriční terapeutkou, která provádí pravidelný nutriční screening. U všech uživatelů je sledována hmotnost minimálně jednou měsíčně, případně dle požadavku praktického lékaře. Cílem komplexní nutriční péče je stanovení výživového stavu uživatele a minimalizace rizika vzniku malnutrice během pobytu v domově.

Zjištěné poruchy výživy jsou řešeny úpravou stravy, například formou sippingu, a to ve spolupráci s nutričním lékařem a nutriční terapeutkou.

### Počty skutečně odebraných porcí v roce 2025

<i>Kategorie</i>	<i>Snídaně</i>	<i>Přesnídávka</i>	<i>Oběd</i>	<i>Svačina</i>	<i>Večeře</i>	<i>Druhá večeře</i>
Uživatelé DD	22 284	22 228	22 223	22 243	22 275	10 314
Zaměstnanci	0	0	9 098	0	0	0
<b>celkem</b>	<b>22 284</b>	<b>22 228</b>	<b>31 321</b>	<b>22 243</b>	<b>22 275</b>	<b>10 314</b>

### 2.4.3. Péče o uživatele v kontextu základních činností

Základní péči o uživatele zajišťují v našem domově pracovníci v sociálních službách v souladu se Zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění. Všichni pracovníci splňují požadované kvalifikační předpoklady, případně si vzdělání doplňují do 18 měsíců od nástupu do pracovního poměru, jak zákon stanovuje.

Péče je poskytována v rozsahu základních činností definovaných zákonem:

- pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu
- pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu
- zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
- sociálně terapeutické činnosti
- aktivizační činnosti
- pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí

Jednotlivé úkony jsou poskytovány vždy s ohledem na aktuální individuální potřeby a zdravotní stav uživatelů. Úkony, které je uživatel schopen zvládnout samostatně, pracovníci neprovádějí, aby byla podporována a zachována jeho soběstačnost.

Uživatelé jsou ve všech činnostech motivováni a podporováni pracovníky napříč úseky tak, aby si udrželi co nejvyšší míru samostatnosti a aktivního zapojení do běžného života v domově.

### 2.4.4. Aktivizace a volnočasové aktivity

V průběhu roku 2025 se v našem domově uskutečnily nejen pravidelné aktivity, ale i další zajímavé kulturní akce. Pro uživatele jsme připravili pestrý program, který se úzce váže k událostem a zvyklostem celého roku.

#### Celoroční pilíře naší péče:

Následující aktivity u nás probíhají pravidelně a tvoří základ každodenního života v domově:

- **Individuální aktivizace:** Věnujeme se uživatelům formou osobních rozhovorů, muzikoterapie, reminiscence a validace.
- **Vzdělávání a zábava:** Pravidelně probíhá společné čtení, tréninky paměti a hraní společenských her.
- **Pohyb a soběstačnost:** Zaměřujeme se na cvičení v tělocvičně, nácvik chůze a vertikalizaci, rozvoj jemné motoriky a soustavný nácvik soběstačnosti.
- **Duchovní život:** V domově se konají pravidelné mše, které jsou pro naše uživatele důležitým zdrojem vnitřního klidu.
- **Praktické potřeby:** Snažíme se plnit našim uživatelům i praktické potřeby, jako pravidelný prodej textilu, služby kadeřnice a pedikérky.

## Leden

Nový rok jsme zahájili individuálními aktivitami a nácvikem soběstačnosti.

Koncem ledna proběhla narozeninová kavárna s reprodukovanou hudbou. Ke kávě se podával zákusek, který jsme si společně upekli v dopoledních hodinách v terapeutické místnosti. Součástí odpoledne byla gratulace a slavnostní předání dárků všem oslavencům.

## Únor

Následovat měl pestrý masopustní program, který jsme pečlivě připravovali, ale vzhledem ke špatné epidemiologické situaci v našem domově musel být bohužel zrušen. Koncem února jsme si však spravili chuť při narozeninové kavárně s reprodukovanou hudbou. Ke kávě se podávala poctivá buchta, kterou jsme si dopoledne společně upekli v terapeutické místnosti, a proběhlo gratulování oslavencům.

## Březen

První větší akcí byla oslava MDŽ, která se konala 12. 3. ve společenské místnosti. Velmi nás potěšila návštěva pana starosty a komise pro obřady a slavnosti. Pro všechny bylo zajištěno pohoštění v podobě kávy, čaje a rolády a každé přítomné ženě byly slavnostně předány rozkvetlé primulky.



V březnu jsme se také s chutí vrhli na společné pečení velikonočních perníčků a zpěv lidových písniček.

Ke konci měsíce jsme v rámci příprav na Velikonoce vytvářeli s uživateli tematickou výzdobu a vykrajovali jsme velikonoční motivy z umělého porcelánu.

Dne 26. 3. proběhlo skupinové zpívání, při kterém nás doprovodil houslista p. Osoba a harmonikář p. Langer. Navštívila nás také harmonikářka p. Maruška Ryšavá.

Koncem měsíce pak proběhla tradiční narozeninová kavárna s vlastnoručně upečenou buchtou.

## Duben

Začátkem dubna jsme spolu s uživateli seli osení do keramických misek, které jsme potřebovali k velikonoční výzdobě našeho domova. Dne 14. 4. jsme malovali velikonoční vajíčka a dodělávali jarní zápichy z umělého porcelánu.

Velikonoce jsme společně oslavili 16. 4. v naší kavárně, kde jsme si pochutnali na jednohubkách, velikonočních vejcích, perníčcích a buchtě, přičemž nás navštívili i zástupci z městského úřadu.

Čarodějnický rej a zdobení májky proběhlo 30. 4. ve společenské místnosti. Každý uživatel si na májku navázal svoji pentli a čarodějnice všechny pohostily párkem v rohlíku a kávou. Ke zpěvu a tanci nám zahrála paní Maruška Ryšavá na harmoniku a následně jsme májku společně vztyčili na zahradě domova.



Koncem měsíce nechyběla narozeninová kavárna s buchtou a gratulací.

## Květen

Začátkem května nás u příležitosti oslav Dne matek potěšily děti z MŠ Police nad Metují. Pečlivě připravené pásmo písniček, básniček i tanců vykouzlilo úsměv na všech tvářích našich uživatelů.



Dne 16. 5. ve 13:30 jsme přijali milé pozvání na slavnostní odpoledne ke 30. výročí otevření DO Justynka v sále Josefa Čapka v Hronově. Vyslechli jsme si pěvecký soubor pod taktovkou paní učitelky Genertové a shlédli vystoupení taneční skupiny Domino Náchod. Módní přehlídka suchodolských žen i mužů nás zcela oslnila. Občerstvení přesahovalo očekávání a díky příjemné atmosféře uživatelé prožili krásné odpoledne.

Ve středu 21. 5. se konalo další skupinové zpívání s p. Osobou a p. Langerem, při kterém jsme zpívali lidové písně na přání uživatelů.



V sobotu 24. 5. nás potěšila dechová hudba Stavostrojka z Nového Města nad Metují, která hrála na zahradě. Uživatelé vystoupení sledovali buď přímo venku, nebo z oken domova.

Na konci května nám udělal radost projekt Psaní od srdce, do kterého jsme se zapojili a v jehož rámci naši senioři obdrželi rukou psané dopisy od dětí ze škol a dobrovolníků. Tyto dopisy jsme si společně četli.

Měsíc uzavřela narozeninová kavárna s koláčem z naší terapeutické dílny.

## **Červen**

V červnu jsme oslavili Den otců, ke kterému nám přijela zahrát country kapela Ohrada z Broumova. Podávaly se špekáčky z grilu a pivo.

S příchodem teplého počasí jsme začali trávit více času na naší terase, kde jsme si dopřávali kávu, věnovali se reminiscenci a povídání na sluníčku. Uživatelé pečovali o květiny, sbírali a třídili levandulové květy nebo hráli hry. Jakmile se oteplilo ještě více, přesunuli jsme na terasu i pravidelné cvičení a užívali si procházky v ulicích i na zahradě.

Dne 26. 6. nás navštívily děti z MŠ Bukovice a zaspívaly nám pro potěšení.

## **Červenec**

V průběhu července jsme podnikli několik výletů. Navštívili jsme lázeňský park v Kudowa Zdroj s ochutnávkou místní minerální vody a k obědu si dopřáli vyhlášeného smaženého pstruha.

Zašli jsme si také na zmrzlinový pohár do polické cukrárny Korunka a navštívili Kvíčerovskou pekárnu s kavárnou.

U Honského rybníka v restauraci U generála Laudona jsme si po procházce na Honech dali točené pivo.

Na přání jedné z uživatelék jsme navštívili její rodný dům se zahradou, kde jsme poseděli s její rodinou při kávě a zmrzlině.

S některými uživateli jsme absolvovali běžné denní činnosti, jako návštěvy obchodů, zahradnictví či návštěvy u známých a příbuzných.

Podnikli jsme také několik vyhlídkových jízd po okolí – navštívili jsme Hlavňov, Slavný, Bělí, Suchý Důl, Velké Poříčí, Verněřovice, Hony a další místa.

Tradici narozeninových kavárniček jsme dodrželi i v červenci, abychom oslavencům mohli předat dárky a společně oslavit jejich den.

## **Srpen**

V pondělí 11. srpna jsme začali péct pouťové koláčky, které byly určeny pro Poutňovou kavárnu s živou hudbou kapely Ohrada. Pozvání přijali i klienti z pečovatelského domu Javor a účast byla opravdu veliká. Nechyběla ani malá štamprlička oblíbeného vaječného koňaku. Pro zajímavost uvádíme, že jsme celkem napekli 240 kusů koláčků a vyrobili 100 kusů chlebičků.

Během teplých rán byla hojně využívaná možnost „snídaně v trávě“ a obědy jsme podávali venku ve stínu zahrady. Dne 28. 8. jsme podnikli výlet na Zámecký jarmark do DD v Teplících nad Metují a současně navštívili známý horolezecký festival.

## **Září**

Začátek září patřil kulturní akci „Loučení s létem“. K tanci i poslechu nám zahrála kapela Hronováci a naši uživatelé si odpoledne zpřijemnilí kávou a vynikajícím zákuskem od našich kuchařek. Bylo to veselé zakončení letní sezóny.

Následující den se v našem domově konal Den otevřených tvůrčích dveří pod záštitou komunitní organizace Broumov 2028, která monitorovala možnosti většího propojení našeho domova s širokou veřejností.

V pátek 5. 9. jsme vyrazili do Jiráskova parku v Hronově na 6. ročník Dne nezávislosti s handicapem. Shlédlí jsme představení Budulínek v podání dětí z NONA Nové Město nad Metují a prohlédli si stánky s prezentací služeb našeho regionu. Uživatelé si poslechli bubnování u teepee a užívali si pěkného počasí.

Dne 22. 9. probíhala výroba dýní, která zahrnovala šití na stroji a vycpávání; za odměnu si každý odnesl svůj výrobek domů.

V pondělí 29. 9. jsme pekli švestkový koláč ze švestek z naší zahrady, které uživatelé poctivě vypeckovali. Rovněž jsme si pro radost vytvořili podzimní aranžmá květin.

Poslední pondělí v měsíci jsme v narozeninové kavárně oslavili zářijové oslavence a pochutnali si na kávě a upečeném koláči.

V úterý 30. 9. po cvičení následoval program, při kterém uživatelé se zavázanýma očima hledali předměty v terapeutických fazolích, čímž procvičovali kognitivní funkce, jemnou motoriku i paměť.

## **Říjen**

V říjnové dílně jsme při sledování černobílé Popelky barvili šišky a vytvářeli podzimní dekorace, jako jsou skřítky, dýně a šité podzimní květy.

7. 10. jsme přijali pozvání Městského úřadu Police nad Metují na oslavu Dne seniorů v Pellyho domech. Program byl velmi vydařený, vystoupily děti ze ZUŠ, folklórní soubor Hadárek, pěvecký sbor Dalibor a Dam Trio. Akce se všem moc líbila.

Ve středu 15. 10. u nás vystoupilo Duo Ruggieri se svým sólovým baletním vystoupením za doprovodu italského operního tenora.

Následující den proběhlo skupinové kondiční cvičení. Tématem tentokrát bylo spojení generací. Naši uživatelé si společně zacvičili s dětmi z polické mateřské školy. V následném programu jsme si po cvičení zazpívali s dětmi lidové písničky.

Dne 24. 10. proběhla Vzpomínková mše za zesnulé, kterou v rámci zapojení domova do paliativní péče sloužil pan farář František Hofman.

I v tomto měsíci jsme potěšili jubilanty drobným dárkem při slavnostním posezení v narozeninové kavárně.

## **Listopad**

Začátkem listopadu se u nás konal Řemeslný den, který pro nás připravili studenti SŠŘ Jaroměř. Klienti si užili den plný tvoření z keramické hlíny, textilu a dřeva. Své výrobky si mohli ponechat a studenti nám navíc darovali mnoho svých vlastních děl.



Ve středu 12. 11. se konala Krásná hodina Movement Medicine, což byla hodinka hudby, slova a tance, kterou si uživatelé aktivně užili.

21. 11. jsme se vypravili na vánoční prodejní výstavu u Lidmanů v Machově.

V průběhu listopadu jsme také hojně navštěvovali naše klienty, abychom je seznámili s připravovanou akcí Dobrodění a zjišťovali jsme, jaký drobný dárek by každého z nich potěšil.

Pravidelné setkání v narozeninové kavárničce s předáním pozorností nechybělo ani v tomto měsíci.

## **Prosinec**

Jako každý rok byly přípravy na advent náročné na výzdobu domova i pečení cukroví.

Náš domov byl poprvé zaregistrován do projektu Nadačního fondu Českého rozhlasu „Ježíškova vnoučata“. Tři naši uživatelé byli obdarováni dobrými lidmi z různých částí republiky, což jim udělalo nesmírnou radost.

Dne 3. 12. prošel domovem Mikuláš s čerty a anděly a rozdával balíčky. Od 13:00 pak vypuklo Mikulášské posezení s hudební skupinou Hronováci.



V pátek 5.12. se poprvé v našem domově konala ve spolupráci s komunitním spolkem Broumov 2028 velká akce s názvem Dobrodění.

Jednalo se o první ročník prodejní vánoční akce, kdy na naší zahradě bylo postaveno několik stánků, ve kterých se prodávaly drobné rukodělné dárky, na kterých se podíleli nejen drobní řemeslníci z blízkého okolí, ale i naši zaměstnanci a žáci ZUŠ z Police nad Metují. Návštěvníci této akce se mohli ohřát svařákem, opečenými buřty, na rožni pečenou vepřovou kýtou, nebo si pochutnat na vynikajícím guláši, který uvařil náš kolega. Uvnitř budovy probíhala ukázka tvorby spolku Rukodělné ženy, měli jsme tu i prezentaci výrobků od firmy MANMAT a po domě se procházel jejich čtyřnohý model. Rovněž tu měl stanoviště i polický Merkur.



Během dne po budově probíhaly i koncerty a zpívání koled dětí ze ZUŠ, ze ZŠ a MŠ. Návštěvníci a rodinní příslušníci mohli zajít na kávu a drobný zákusek do společenské místnosti.

V tento den také dárci z řad veřejnosti nosili dárky pro naše uživatele, které si předem vybrali ze seznamu Stromu přání na webových stránkách organizace Broumov 2028, a za něž obdrželi vánoční ozdobu, kterou symbolicky pověsili na jedličku před naším domem.

9. 12. jsme uspořádali narozeninovou kavárnu dříve, abychom ji spojili s vánočními koledami v podání skupiny Ohrada.



Ve čtvrtek 11. 12. nás navštívila známá skupina Kantoři se svým vánočním programem.



Dne 17. 12. se v krásné slavnostní atmosféře konalo Vánoční posezení za účasti vedení Města Police nad Metují. Studenti SŠ Horegast Teplice nad Metují připravili vynikající pohoštění,

zazněl proslov paní ředitelky a proběhl slavnostní připitek. Skauti přinesli Betlémské světlo, vystoupily děti ze ZUŠ a každý z uživatelů našel pod stromečkem svůj dárek.

V úterý 23.12. v návaznosti na letitou tradici Dlouhonočního vytrubování před kaplí Hvězda, jsme letos poprvé u nás v domově přivítali děti ze žesťového oddělení ZUŠ Police nad Metují. Společně jsme si zazpívali vánoční koledy. Zazněly i housle v podání paní učitelky Karpfové a na klavír doprovázela paní učitelka Sorokinová.

## **SEZNAM USKUTEČNĚNÝCH KULTURNÍCH A SPOLEČENSKÝCH AKCÍ**

### **Stručný přehled událostí 2025**

#### **Leden**

- Individuální aktivizace a muzikoterapie
- Tréninky paměti a cvičení v tělocvičně
- Narozeninová kavárna (vlastní pečení zákusku, dárky)

#### **Únor**

- Příprava masopustního programu (zrušen z epidemiologických důvodů)
- Narozeninová kavárna (pečení bucht, předávání dárků)

#### **Březen**

- Oslava MDŽ za účasti starosty (předávání primulek)
- Pečení velikonočních perníčků a tvorba z umělého porcelánu
- Skupinové zpívání (p. Osoba, p. Langer, p. Ryšavá)
- Narozeninová kavárna (vlastní pečení)

#### **Duben**

- Setí velikonočního osení do keramických misek
- Malování vajíček a výroba jarních zápichů
- Velikonoce v kavárně (jednohubky, návštěva z úřadu)
- Prodej textilu (manželé Žákovi)
- Zdobení a vztyčení májky, čarodějnické pohoštění
- Narozeninová kavárna (gratulace jubilantům)

#### **Květen**

- Oslava Dne matek (vystoupení dětí z MŠ Police n. M.)
- 30. výročí DO Justynka v Hronově (sál J. Čapka)
- Skupinové zpívání lidových písní
- Koncert dechové hudby Stavostrojkka na zahradě
- Čtení dopisů z projektu „Psaní od srdce“
- Narozeninová kavárna (domácí koláč, dárky)

#### **Červen**

- Oslava Dne otců s kapelou Ohrada a grilováním
- Sběr a třídění levandule, cvičení na terase

- Vystoupení dětí z MŠ Bukovice
- Narodeninové setkání s jubilanty u kávy

## Červenec

- Výlet do lázeňského parku Kudowa Zdroj (Polsko)
- Návštěva cukrárny Korunka a Kvíčerovské pekárny
- Posezení u točeného piva (Hony, restaurace U Laudona)
- Návštěva rodného domu a zahrady uživatelky
- Vyhlídkové jízdy po okolních obcích
- Prázdninová narodeninová kavárna s dárky

## Srpen

- Pečení 240 kusů pouťových koláčků
- Pout'ová kavárna s kapelou Ohrada (účast PD Javor)
- Snídaně v trávě a obědy na zahradě
- Zámecký jarmark Teplice n. M. a horolezecký festival
- Narodeninová oslava jubilantů v kavárně

## Září

- Kulturní akce „Loučení s létem“ (kapela Hronováci)
- Den otevřených tvůrčích dveří (Broumov 2028)
- Den nezávislosti s handicapem v Hronově
- Výroba dýní (šití na stroji, vycpávání)
- Pečení švestkového koláče a podzimní aranžmá
- Záříjová narodeninová kavárna s gratulací
- Kognitivní trénink v terapeutických fazolích

## Říjen

- Říjnová dílna (šišky, skřítki, šité květy)
- Oslava Dne seniorů v Pellyho domech
- Sólový balet a operní tenor (Duo Ruggieri)
- Vzpomínková mše za zesnulé (p. farář Hofman)
- Narodeninové setkání s dárky pro oslavence

## Listopad

- Řemeslný den se studenty SŠŘ Jaroměř (keramika, dřevo)
- Hodina Movement Medicine (hudba, tanec)
- Vánoční prodejní výstava v Machově (u Lidmanů)
- Příprava akce Dobrodění (zjišťování přání klientů)
- Listopadová narodeninová kavárna

## Prosinec

- Registrace a plnění přání v projektu Ježíškova vnoučata
- Mikulášská nadílka a posezení s Hronováky
- 1. ročník jarmarku Dobrodění a Strom přání

- Vánoční narozeninová kavárna s kapelou Ohrada
- Vánoční koncert skupiny Kantoři
- Vánoční posezení s vedením města a nadílkou
- Předání Betlémského světla od Skautů a vystoupení ZUŠ

## 2.5. Zdravotní péče

Naše zařízení zajišťuje zdravotní péči poskytovanou podle zvláštního právního předpisu (§ 22 písm. d), e) zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Zdravotní péče je zaměřena na udržení, podporu a zachování či navrácení zdraví a soběstačnosti uživatelů. Součástí péče je také uspokojování jejich biologických, psychických a sociálních potřeb, které jsou ovlivněny změnami zdravotního stavu.

### Ošetrovatelská péče

Ošetrovatelská péče je poskytována podle aktuálního zdravotního stavu uživatelů prostřednictvím kvalifikovaného zdravotnického personálu, a to vždy na základě indikace praktického lékaře. Všichni zdravotničtí pracovníci splňují odbornou způsobilost k výkonu zdravotnického povolání dle zákona č. 96/2004 Sb. o nelékařských zdravotnických povoláních, ve znění pozdějších předpisů.

Cílem ošetrovatelské péče je podpora soběstačnosti, prevence komplikací, zajištění bezpečí a poskytování odborné pomoci v souladu s individuálními potřebami každého uživatele.

### Lékařská péče

Lékařská péče je v našem zařízení zajišťována formou pravidelných návštěv praktického lékaře. V roce 2025 tuto péči poskytovala praktická lékařka MUDr. Jana Čelková, která prováděla pravidelné vizity přímo v domově. V případě náhlé změny zdravotního stavu uživatele, vyžadující okamžitý zásah, přivolává všeobecná sestra rychlou záchrannou službu.

V průběhu roku 2025 do zařízení pravidelně docházeli také odborní lékaři – psychiatr, urolog, chirurg a specialista v oblasti paliativní péče. Další odborná vyšetření byla zajišťována individuálně dle indikace praktického lékaře v příslušných ambulancích.

### Spolupráce se školami a podpora vzdělávání

Naše zařízení aktivně podporuje vzdělávání budoucích pracovníků v sociální a zdravotní oblasti. Spolupracujeme se Střední odbornou školou sociální a zdravotnickou v Náchodě, jejíž studenti u nás vykonávají odborné praxe.

Podporujeme také účastníky kvalifikačních kurzů pro pracovníky v sociálních službách, kterým umožňujeme absolvovat praktickou část vzdělávání v našem zařízení.

### Zásady poskytování zdravotních služeb

Při poskytování zdravotní a ošetrovatelské péče klademe důraz na:

- ochranu práv uživatelů
- respektování jejich důstojnosti a individuality
- podporu soběstačnosti a běžného způsobu života
- partnerský a respektující přístup
- vzájemnou spolupráci mezi pracovníky všech úseků
- ochranu před předsudky a diskriminací
- průběžné zvyšování odbornosti zaměstnanců

Zdravotní péče je poskytována nepřetržitě, 24 hodin denně, 365 dní v roce, kvalifikovaným a odborným personálem.

### 3. Plnění úkolů v personální oblasti

#### 3.1. Struktura a počty zaměstnanců ke konci sledovaného období, průměrné platové třídy, průměrné mzdy za sledované období

Struktura zaměstnanců	evidenční počty k 31.12.2025	průměr. plat. třídy
Sestry všeobecné	9	10,1
Fyzioterapeut	1	10,0
Pracovníci sociální péče	26	5,3
Sociální pracovníci	2	10,0
THP	5	8,9
Techničtí pracovníci	2	8,5
Stravovací provoz-kuchařky	7	4,0
Úklid-uklízečky	6	2,0
Prádelna-pradleny	2	2,0
Celkem	60	6,1

Průměrná hrubá mzda v organizaci za rok 2025 činí 41.851,-Kč.

- evidenční počet zaměstnanců (fyzické osoby) k 31. 12. 2025 činí 60
- průměrný přepočtený počet zaměstnanců k 31. 12. 2025 činí 56,789
- specifický ukazatel průměrný přepočteného stavu počtu zaměstnanců je stanoven 57
- průměrná platová třída 6,1
- procento nemocnosti ve sledovaném období činilo 9,48%
- další rozbor o mzdách je uveden v tabulce PAM 2025

### PAM 2025

#### 3.2. Další personální údaje

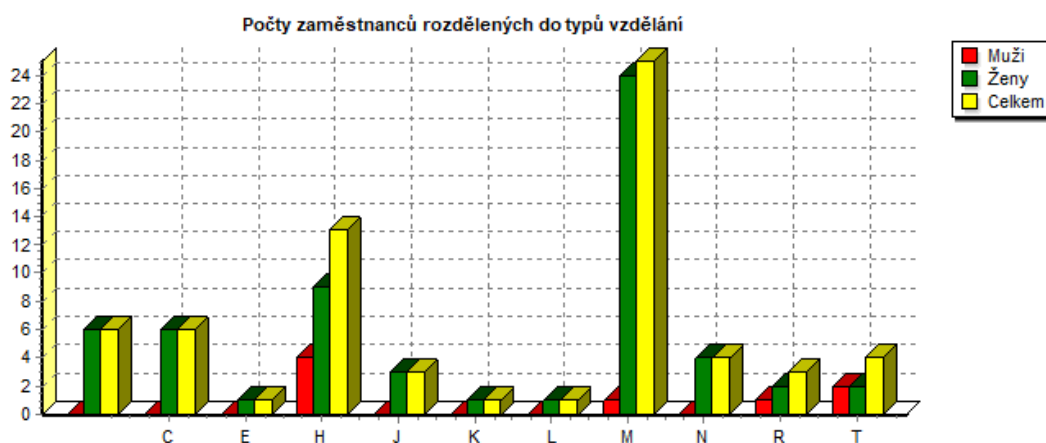
Průměrné platové třídy, průměrné platy za 1-12/2025 v tis. Kč

Skutečnost	Techn. Jednotka	Sledované období	Minulé období	Rozdíl 3-4	%
1	2	3	4	5	6
<b>Fyzický stav zaměstnanců k 31.12.</b>	<b>FO</b>	<b>60</b>	<b>61</b>	<b>-1</b>	<b>-1,64%</b>
<input type="checkbox"/> <b>Přepočtený stav zaměstnanců</b>	<b>FO</b>	<b>56,789</b>	<b>57,174</b>	<b>-0,385</b>	<b>-0,67%</b>
<input type="checkbox"/> Platová třída		6,1	6,2	-0,1	-1,61%
<input type="checkbox"/> Platový stupeň		10,9	10,9	0	0,00%
<input type="checkbox"/> Tarifní plat	Kč	24557	23256	1301	5,59%
<input type="checkbox"/> Příplatky, ostatní	Kč	4773	4353	420	9,65%
<input type="checkbox"/> Odměny	Kč	4740	4343	397	9,14%
<input type="checkbox"/> Osobní příplatek	Kč	2411	2359	52	2,20%
<input type="checkbox"/> Hrubá mzda	Kč	41851	39125	2726	6,97%
% nemocnosti	%	9,48	9,33	0,15	1,61%
Přesčasové práce	hod.	1052,27	834,99	217,28	26,02%
<b>Mzdy bez dohod celkem</b>	<b>tis. Kč</b>	<b>28864</b>	<b>26843</b>	<b>2021</b>	<b>7,53%</b>
<b>Dohody</b>	<b>tis. Kč</b>	<b>242</b>	<b>182</b>	<b>60</b>	<b>32,97%</b>
<b>Mzdové náklady celkem</b>	<b>tis. Kč</b>	<b>29107</b>	<b>27025</b>	<b>2082</b>	<b>7,70%</b>

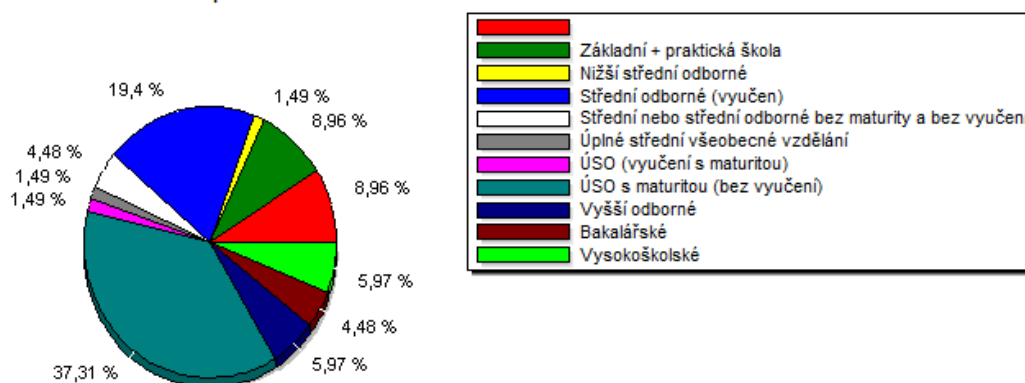
# Členění zaměstnanců podle vzdělání k 31.12.2025

DD Police nad Metují  
Struktura vzdělání zaměstnanců k období 12.2025

Celý soubor	muži	ženy	celkem	muži %	ženy %	celkem %
-	0	6	6	0,00	8,96	8,96
C - Základní + praktická škola	0	6	6	0,00	8,96	8,96
E - Nižší střední odborné	0	1	1	0,00	1,49	1,49
H - Střední odborné (vyučení)	4	9	13	5,97	13,43	19,40
J - Střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	0	3	3	0,00	4,48	4,48
K - Úplně střední všeobecné vzdělání	0	1	1	0,00	1,49	1,49
L - ÚSO (vyučení s maturitou)	0	1	1	0,00	1,49	1,49
M - ÚSO s maturitou (bez vyučení)	1	24	25	1,49	35,82	37,31
N - Vyšší odborné	0	4	4	0,00	5,97	5,97
R - Bakalářské	1	2	3	1,49	2,99	4,48
T - Vysokoškolské	2	2	4	2,99	2,99	5,97
<b>Celkem:</b>	<b>8</b>	<b>59</b>	<b>67</b>	<b>11,94</b>	<b>88,06</b>	<b>100,00</b>



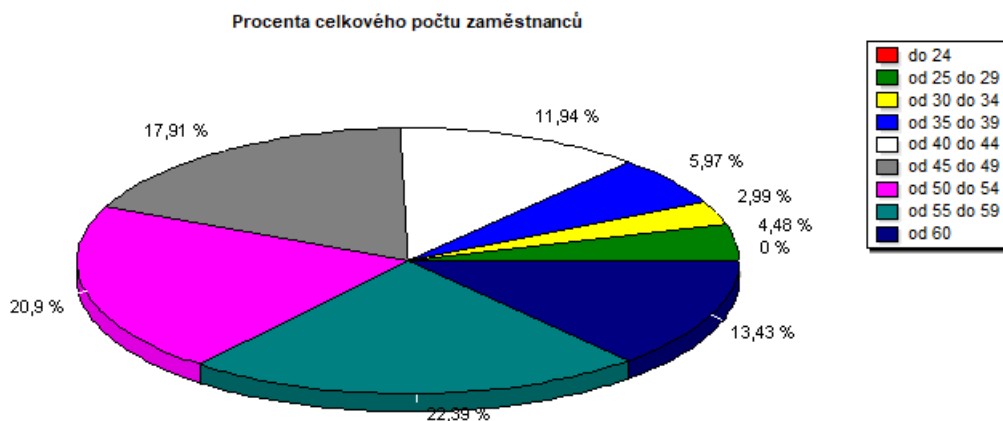
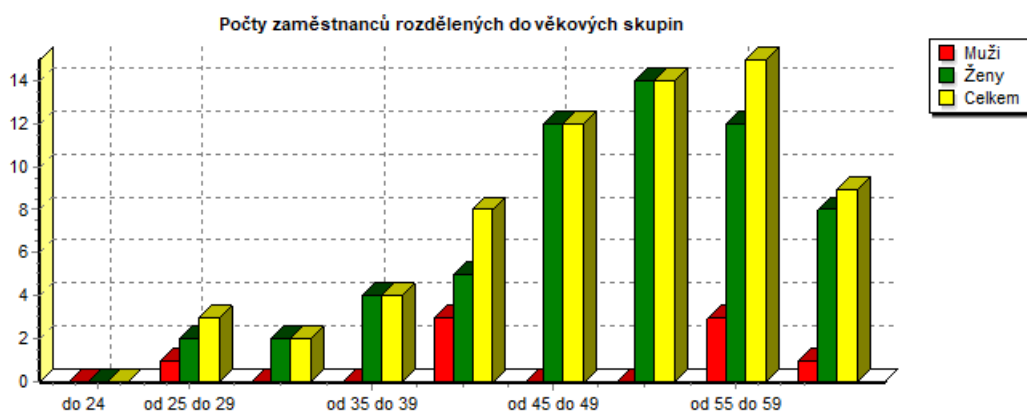
Procenta celkového počtu zaměstnanců



# Členění zaměstnanců podle věku k 31. 12. 2025

DD Police nad Metují  
Věková struktura zaměstnanců k období 12.2025

Celý soubor	muži	ženy	celkem	muži %	ženy %	celkem %	
do 24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
od 25 do 29	1,00	2,00	3,00	1,49	2,99	4,48	
od 30 do 34	0,00	2,00	2,00	0,00	2,99	2,99	
od 35 do 39	0,00	4,00	4,00	0,00	5,97	5,97	
od 40 do 44	3,00	5,00	8,00	4,48	7,46	11,94	
od 45 do 49	0,00	12,00	12,00	0,00	17,91	17,91	
od 50 do 54	0,00	14,00	14,00	0,00	20,90	20,90	
od 55 do 59	3,00	12,00	15,00	4,48	17,91	22,39	
od 60	1,00	8,00	9,00	1,49	11,94	13,43	
Průměrný věk: 49,00	Celkem:	8,00	59,00	67,00	11,94	88,06	100,00



### 3.3 Vzdělávání zaměstnanců

Plán vzdělávání je zaměřen na systematický rozvoj odborných dovedností pracovníků na všech úsecích organizace. Při jeho tvorbě vycházíme z výsledků hodnocení předchozího roku – z hodnocení nadřízenými, sebehodnocení pracovníků a z doporučení či opatření, která z těchto procesů vyplynula. Díky tomu je vzdělávání cíleně zaměřeno na oblasti, ve kterých mají pracovníci prostor pro zlepšení nebo další profesní růst.

Součástí plánování je také zohlednění přání a profesních zájmů zaměstnanců, a to v oblastech, které jsou v souladu s jejich pracovním zařazením a zároveň přínosné pro naši cílovou skupinu uživatelů.

Při sestavování plánu vzdělávání přihlížíme rovněž k aktuálním i dlouhodobým potřebám organizace, aby vzdělávací aktivity podporovaly kvalitní poskytování služeb, odborný růst zaměstnanců a celkový rozvoj domova.

V roce 2025 bylo ústředním tématem vzdělávání všech pracovníků organizace **paliativní péče**. Vzdělávací kurzy byly realizovány podle potřeb jednotlivých pracovních pozic. Cílem bylo prohloubit odborné dovednosti potřebné k poskytování komplexní péče o umírající a jejich rodinné příslušníky, se zaměřením nejen na fyziologické potřeby, ale také na potřeby duchovní, duševní a spirituální.

#### Vzdělávání pracovníků přímé péče

Významnou oblastí vzdělávání byla **Bazální stimulace**. Pracovníci absolvovali dvoudenní akreditovaný nastavbový kurz zaměřený na význam doteku v životě člověka a prakticky si vyzkoušeli nastavbové prvky BS. Získané dovednosti uplatňují při každodenní péči – při koupání, polohování i dalších úkonech.

Pracovníci přímé péče se dále zúčastnili odborných přednášek:

- Jak efektivně komunikovat s rodinou klienta – seniora
- Namaste Care – nástroj péče o pracovníky a klienty
- Etické a normativní chování ke klientům sociálních služeb
- Právo a péče v závěru života
- Manipulace s imobilním klientem
- Krizová intervence v paliativní péči
- Pečovatelské úkony v paliativní péči u klientů v zařízení sociální péče
- Zacházení s chemickými látkami

V roce 2025 proběhly také **dvě skupinové supervize** pro pracovníky přímé péče, zaměřené na psychohygienu a podporu pracovníků v náročných situacích.

#### Vzdělávání v oblasti první pomoci

Zdravotní sestry, rehabilitační a aktivizační pracovnice i pracovníci přímé péče absolvovali školení první pomoci, kde si zopakovali zásady a postupy poskytování první pomoci využitelné v pracovním i osobním životě.

#### Vzdělávání zdravotních sester

Zdravotní sestry si dále prohlubovaly vzdělání v oblasti paliativní péče s cílem poskytovat komplexní podporu umírajícím uživatelům a jejich rodinám, včetně péče o jejich duchovní a duševní potřeby. Kromě toho se zúčastnily i akreditovaných kurzů Hojení ran – lokální terapie a Katetrizace močového měchýře muže, péče o nemocného s permanentním močovým katétre.

#### Vzdělávání vedoucích pracovníků

Vedoucí pracovníci absolvovali kurzy se zaměřením na:

- aktuální legislativu v příslušných oblastech,
- rozvoj manažerských dovedností prostřednictvím manažerského koučinku,

- komunikaci a paliativní péči.

### Vzdělávání sociálních pracovníků

Sociální pracovníci se zúčastnili kurzů:

- Etické a normativní chování ke klientům sociálních služeb
- Pečovatelské úkony v paliativní péči
- Základy komunikace v reakci na emoce
- Kompetence sociálního pracovníka v paliativní péči
- Rozšířené povinnosti poskytovatele dle SQSS 15
- Zákon o sociálních službách

Získané poznatky uplatňují v každodenní sociální práci i při péči o uživatele v paliativním režimu. Sociální pracovníci se pravidelně účastnili také supervizí.

### Vzdělávání pracovníků úklidu a prádelny

Pracovníci úklidu a prádelny absolvovali školení zaměřené na:

- bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- zacházení s chemickými látkami.

### Vzdělávání THP pracovníků

Pracovníci technicko-hospodářských profesí se vzdělávali v oblastech:

- účetnictví,
- spisové služby,
- daní,
- mezd a personalistiky se zaměřením na změny legislativy a jejich uplatnění v praxi.

### Požární ochrana a další odborná školení

V roce 2025 proběhla také školení v oblasti požární ochrany. Byli proškoleni požární preventisté i členové požární hlídky z řad pracovníků přímé péče.

Pracovníci, kteří řídí služební vozidla, absolvovali každoroční školení řidičů referentských vozidel.

Technickým pracovníkům byla poskytnuta odborná školení:

- obsluha tlakových nádob stabilních,
- zacházení s tlakovými nádobami na plyny,
- školení pro pověřené pracovníky provozovatele výtahu,
- zacházení s odpady ze zdravotní péče.

### Vzdělávání pracovníků stravovacího úseku

Pracovníci stravovacího úseku byli proškoleni v oblastech:

- hygienické předpisy a požadavky na stravovací služby, zásady osobní a provozní hygieny a manipulace s potravinami,
- obsluha plynových zařízení,
- zacházení s chemickými látkami.

### Průběžné vzdělávání

Kromě organizovaných vzdělávacích akcí se pracovníci průběžně vzdělávají prostřednictvím odborné literatury a informací z odborných internetových portálů.

### Závěr

Vzdělávání pracovníků je nezbytnou součástí zvyšování odbornosti a kvality poskytovaných služeb. Získané znalosti a dovednosti pracovníci aktivně uplatňují v praxi a předávají je svým kolegům, čímž přispívají k neustálému zlepšování péče o naše uživatele.

## 4. Plnění úkolů v oblasti hospodaření

### 4.1. Výnosy organizace za rok 2025

#### Výnosy

účet	Běžné období v celých Kč		Minulé období v celých Kč	
	2025		2024	
	Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Hlavní činnost	Hospodářská činnost
602 - výnosy z prodeje služeb	32 388 445	87 484	31 020 422	48 080
603 - Výnosy z pronájmu	0	104	0	104
648 - Čerpání fondů	18 349	0	11 247	0
649 - Ostatní výnosy z činnosti	8 989	0	123 718	0
662 - Úroky	136 931	0	268 469	0
672 - Výnosy z transferů	117 263	0	1 092 849	0
672 - Příspěvek na provoz	6 949 869	0	5 804 800	0
672 - Dotace ze SR	13 483 495	0	13 222 730	0
<b>VÝNOSY CELKEM</b>	<b>53 103 341</b>	<b>87 588</b>	<b>51 544 235</b>	<b>48 184</b>
	53 190 929		51 592 419	

### 4.2. Náklady organizace za rok 2025

#### Náklady

účet	Běžné období v celých Kč		Minulé období v celých Kč	
	2025		2024	
	Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Hlavní činnost	Hospodářská činnost
501 - Spotřeba materiálu	4 422 458	45 381	4 539 862	24 641
502 - Spotřeba energie	2 264 588	5 753	2 446 598	1 178
511 - Oprava a udržování	1 769 745		1 836 777	0
512 - Cestovné	88 969		50 835	0
513 - Náklady na reprezentaci	2 927		5 200	0
518 - Ostatní služby	2 171 598		1 992 127	0
521 - mzdové náklady	29 107 000		27 398 000	0
524 - Zákonné soc. pojištění	9 660 182		9 087 634	0
525 - Jiné soc.pojištění	119 727		110 909	0
527 - Zákonné soc. náklady	979 434		851 269	
538 - Jiné daně a poplatky	3 680		1 870	
549 - Ostatní náklady z činnosti	140 225		81 458	
551 - Odpisy dlouhod. majetku	1 516 566		1 502 195	
558 - DDHM	457 904		1 330 938	
<b>NÁKLADY CELKEM</b>	<b>52 705 003</b>	<b>51 134</b>	<b>51 235 672</b>	<b>25 819</b>
	52 756 137		51 261 491	

#### 4.2.1. Sledování nákladů za energie (v tis. Kč)

Náklady na energie v tisících Kč		Hlavní činnost		Hospodářská činnost	
		2025	2024	2025	2024
502	elektřina	1 055	1 328	5	1
502	vodné, stočné	339	359	0	0
502	plyn	871	760	0	0
	<b>Celkem</b>	<b>2 265</b>	<b>2 447</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

Přehled spotřeby energií	2022	2023	2024	2025
Elektrická energie	157283 kWh	155879 kWh	151916 kWh	146592 kWh
Plyn	44998 m3	40467 m3	40691 m3	46798 m3
Voda	3203 m3	3259 m3	3350 m3	3171 m3

Domov důchodců Police nad Metují uzavřel se svým zřizovatelem Královehradeckým krajem „Smlouvu o centrálním zadávání“. Zřizovatel se rozhodl formou centrálního zadávání zajistit dodavatele elektrické energie a zemního plynu a optimalizovat tak náklady vynaložené na tyto energie. Dodavatelem elektrické energie a plynu se pro rok 2025 stala společnost Pražská plynárenská, a.s.

#### 4.3. Oblast finančního majetku

Stavy na bankovních účtech k 31. 12. 2025:

běžný účet 241	6.681.186,00 Kč
z toho na investiční fond	1.665.089,51 Kč
běžný účet FKSP 243	461.713,66 Kč

#### 4.4. Oblast dotací ze státního rozpočtu

V roce 2025 byla přijata dotace na provoz ze státního rozpočtu ve výši 13 483 495,00 Kč

### 5. Autoprovoz

#### 5.1. Počty ujetých kilometrů, spotřeba a průměrná spotřeba podle jednotlivých vozidel

	Počet ujetých km	Celková spotřeba (l)	Průměrná spotřeba l/100 km
ŠKODA FABIA 3H4 6358	2023	156,63	8,12
ŠKODA FABIA 3H4 6358	5940	358,24	6,47
VW CADDY 3H6 9382	3237	295,44	8,99

#### 5.2. Využití vozidel, opravy, vybavení

Vozidla byla používána výhradně k zajištění nákupů pro provoz DD, služeb pro uživatele, k sociálním šetřením a následnému umístění uživatelů, zajištění kulturních akcí a k služebním cestám zaměstnanců. V průběhu roku 2025 byly prováděny jen běžné opravy a údržba vozidel (technické kontroly, pneuservis, garanční opravy).

## 6. Plnění úkolů v oblasti nakládání s majetkem

- Rozčlenění na jednotlivé kategorie majetku
- Soupis DHM dle analytiky
- Podrobný rozpis pořízeného DHM a DNM za sledované období

1. Soupis investičního majetku dle analytiky	k 1. 1. 2025	k 31. 12. 2025
018 0010 Programy	118 085,20	118 085,20
CELKEM za 018 0010	<b>118 085,20</b>	<b>118 085,20</b>
kategorie od 7 000,- do 60 000,-		
021 0210 Budovy pro služby obyv.	99 225 335,51	99 225 335,51
021 0310 Jiné nebytové domy	1 020 161,00	1 020 161,00
021 0410 Komunikace a veřejné osvětlení	1 431 757,00	1 431 757,00
021 0510 Jiné inženýrské sítě	472 221,00	472 221,00
021 0610 Ostatní stavby	997 218,40	997 218,40
CELKEM za 021	<b>103 146 692,91</b>	<b>103 146 692,91</b>
022 0040 Pracovní stroje	1 154 872,75	1 045 782,75
022 0050 Přístroje	6 171 825,90	5 925 847,90
022 0060 Dopravní prostředky	1 046 410,00	1 046 410,00
022 0070 Inventář	190 965,00	190 965,00
022 0080 Samost.movité věci	324 525,00	453 968,00
CELKEM za 022	<b>8 888 598,65</b>	<b>8 662 973,65</b>
kategorie od 40 000,- a více		
028 0040 Pracovní stroje	358 613,80	435 259,60
028 0050 Přístroje	3 858 916,52	3 673 373,77
028 0070 Inventář	8 903 507,53	8 952 203,85
CELKEM za 028	<b>13 121 037,85</b>	<b>13 060 837,22</b>
kategorie od 3 000,- do 40 000,-		
031 0310 Zahrady	303 824,90	303 824,90
031 0410 Zastavěná plocha	206 059,80	206 059,80
031 0510 Ostatní pozemky	127 139,90	127 139,90
CELKEM za 031	<b>637 024,60</b>	<b>637 024,60</b>
902 0983 Podrozvahový účet	1 956 443,63	1 984 303,36
kategorie od 1 000,- - 3 000,-		
<b>CELKEM za organizaci</b>	<b>127 867 882,84</b>	<b>127 609 916,94</b>
<b>021,022,028,031,902</b>		

## 7. Komentář k přehledu o tvorbě a čerpání peněžních fondů

Hospodářský výsledek sledovaného období a veškeré závazky jsou kryty běžným účtem. **Fond reprodukce majetku 416** je kryt běžným účtem. Počáteční stav k 1. 1. obsahuje převod zůstatku fondu z roku 2024. V oblasti tvorby fondu je promítnuta tvorba z odpisů DHM. V oblasti čerpání fondu se pak objevuje odvod odpisů do rozpočtu kraje, dále realizace pořízení z IF dle schváleného rozpočtu a použití fondu na opravy a údržbu majetku.

**Rezervní fond 413 a 414** je kryt účtem 241 v oblasti sponzorských darů, zbytek kryt BÚ. Počáteční stav k 1. 1. obsahuje převod zůstatku fondu z roku 2024. Příděl do fondu je z HV za rok 2025 330 928,04 Kč. Použití fondu je z oblasti sponzorských darů a jejich čerpání pro potřeby uživatelů. Ostatní zdroje fondu plynou z finančních darů.

**Fond odměn 411** je kryt běžným účtem. Počáteční stav k 1. 1. obsahuje převod zůstatku fondu z roku 2024.

KAPITÁLOVÝ ROZPOČET	Tis. Kč
Stav investičního fondu k 1. 1. 2025	1223
Příděl z rezervního fondu organizace	
Příděl z odpisů dlouhodobého majetku	1399
Investiční dotace z rozpočtu zřizovatele	
Investiční dotace	0
Ostatní zdroje	
<b>ZDROJE FONDU CELKEM</b>	2622
Opravy a údržba majetku	
Rekonstrukce a modernizace	
Pořízení dlouhodobého majetku	129
Ostatní použití (např. splátky investičního úvěrů)	
Odvod do rozpočtu zřizovatele	828
<b>POUŽITÍ FONDU CELKEM</b>	957
<b>Stav investičního fondu k 31. 12. 2025</b>	1665

Kryto účtem 241/12

REZERVNÍ FOND	tis. Kč
Stav rezervního fondu k 1. 1. 2025	1155
Příděl z výsledku hospodaření	331
Ostatní zdroje fondu	23
<b>Zdroje fondu celkem</b>	1509
Použití fondu do investičního fondu	
Použití fondu na provozní náklady	31
ostatní použití fondu (mj. ztráta z minulých let)	
<b>Stav fondu k 31. 12. 2025</b>	1478

Kryto účtem č. 241

FOND ODMĚN	tis. Kč
Stav fondu odměn k 1. 1. 2025	620
Příděl z výsledku hospodaření	
<b>Zdroje fondu celkem</b>	620
Použití fondu na osobní náklady	
<b>Stav fondu k 31. 12. 2025</b>	620

Kryto účtem č.241/11

## 8. Kontrolní činnost

### 8.1. Kontrola plnění Rozvojového plánu zařízení pro rok 2025

Pro rok 2025 byl vytvořen Rozvojový plán Domova důchodců Police nad Metují (dále jen Plán), ve kterém byly vytyčené i investiční rozvojové cíle:

#### Investiční cíle:

1. V souvislosti s novou zákonnou povinností napojení elektronického poplachového systému na centrální pult hasičského záchranného sboru proběhne realizace stavby, spojené s výměnou hlásičů i ústředny. Cíl byl stanoven již pro rok 2024. Vzhledem k neúměrnému prodloužení realizace projektové dokumentace se samotná realizace díla protáhla do roku 2025.

#### **Cíl byl splněn.**

2. Vzhledem ke špatnému technickému stavu hospodářské budovy byl zřizovatel požádán o schválení opravy budovy. Po zralé úvaze bylo zřizovatelem rozhodnuto, že oprava je nerentabilní, a rozhodl starou hospodářskou budovu zbourat. Na místě zbourané hospodářské budovy bude vybudovaná nová. V roce 2025 proběhne příprava projektové dokumentace a v roce 2026 proběhne výstavba nové hospodářské budovy, která bude lépe vyhovovat potřebám organizace. Výstavbou nové budovy organizace získá nové chybějící prostory:

- a) sklad pro odkládání momentálně nevyužívaného majetku a majetku určeného k vyřazení (do doby vyřízení všech potřebných úkonů), který v současné době chybí,
- b) uzavřené prostory pro oddělené ukládání běžného odpadu a nebezpečného odpadu (infekčních inkontinenčních pomůcek). V současné době se nebezpečný odpad umísťuje do kontejnerů ve venkovních prostorách areálu DD,
- c) nové důstojné bezbariérové prostory pro odpočinek uživatelů, které v současnosti chybí.
- d) bezbariérový vstup na zahradu, který v současné době chybí.

Vzhledem k tomu, že DD je položen v nerovném terénu, jediným bezbariérovým východem z DD je pro uživatele boční východ do hospodářské části venkovního areálu DD (právě prostor u hospodářské budovy), kam jsou rozmístěné lavičky k sezení. Lavičky jsou v blízkosti kontejnerů na odpady (v létě silný zápach) a také je to prostor, kde jezdí nákladní auta pro zásobování kuchyně, sanity. Tento prostor není ani bezpečným a ani důstojným prostorem pro odpočinek uživatelů. Vybudováním nové budovy by se odpočinkový prostor posunul do klidné části (u nové hospodářské budovy) bez projíždění aut, odpočinkový prostor by se rozšířil pro více uživatelů a také by se vytvořil bezbariérový vstup na zahradu.

Realizace přípravy projektové dokumentace nové hospodářské budovy se přesouvá do roku 2026 a celou stavbu přípravu i stavbu bude realizovat zřizovatel (KHK).

#### **Cíl nebyl splněn**

3. Oprava fasády budovy DD. Důvodem je její poškození. Akce bude rozdělena do několika etap. V roce 2025 bude provedena první etapa – oprava severní strany budovy.

**Cíl byl splněn částečně.** 1. etapa byla v roce 2025 realizována, ale z důvodu povětrnostních vlivů se její dokončení oddálí na jaro 2026.

4. Úprava odsávání a klimatizace sušáren z důvodu velkého tepla v těchto prostorách.

#### **Cíl byl splněn.**

### 8.2. Kontrolní činnost prováděná v zařízení jinými organizacemi

1. V organizaci proběhla dne 03. 02. 2025 pravidelná roční prověrka účetní závěrky za předchozí kalendářní rok, tj. rok 2024 auditorskou společností Auditea, s.r.o. (č. oprávnění 106) a jeho odpovědným auditorem Ing. Kateřinou Rydvalovou (č. oprávnění 2464).

**Auditem nebyly zjištěny žádné nedostatky.**

2. Kontrola dle ustanovení § 82a odst. 1 Zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách provedená zřizovatelem – Královéhradeckým krajem se sídlem v Hradci Králové dne 08. 04. 2025 (čj. KUKHK-1725/SV/2025).  
Předmětem kontroly bylo plnění povinností poskytovatelů sociálních služeb stanovených v § 79 a 80 zákona o sociálních službách (registrace).  
**Kontrolou bylo zjištěno, že organizace plní zákonné podmínky registrace.**
3. Kontrola z Krajské hygienické stanice Hradec Králové dne 16. 9. 2025 (sp. Zn.: S-KHSHK 23045/2025/2).  
Předmětem kontroly bylo plnění povinností stanovených pro provozovatele potravinářského podniku provozujícího stravovací službu nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 852/2004 o hygieně potravin.  
**Kontrola neshledala žádné nedostatky.**
4. Průběžná veřejnosprávní kontrola hospodaření PO v roce 2024 a I. pololetí 2025 zřizovatelem Královéhradeckým krajem se sídlem v Hradci Králové dne 03. 11. 2025 (čj. KUKHK-SV-2025-25877-4).  
Předmětem kontroly bylo:  
Namátková kontrola hospodaření v roce 2024 a v I. pololetí 2025.  
**Kontrolou nebyly shledány závažné nedostatky.** Byla navržena pouze doporučení k řešení drobných nedostatků.
5. Interní audit HACCP auditorem Svatoplukem Oehmem a Bc. Blankou Janečkovou dne 9.12.2025.  
Předmětem auditu bylo plnění povinností stanovených pro provozovatele potravinářského podniku provozujícího stravovací službu nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 852/2004 o hygieně potravin a dalších směrnic, zákonů a nařízení platných pro stravovací provozy.  
**Audit konstatoval, že činnost je provozována v souladu s legislativními požadavky a se zásadami správné výrobní a hygienické praxe ve stravovacích službách a systém HACCP je sestaven, postihuje rizika, a je plně dodržován.**

Kontroly potvrdily, že organizace plní zákonem stanovené povinnosti. Dobré výsledky kontrol jsou známkou toho, že v organizaci pracují zaměstnanci, kteří jsou na vysoké odborné úrovni. Naši snahou je neustále udržovat a zvyšovat tuto odbornost jejich dalším vzděláváním.

### 8.3. Interní kontrolní činnost

Vnitřní kontrolní systém je koncipován jako komplexní soubor pravidel, procesů a kontrolních mechanismů, jejichž cílem je zajistit řádné, transparentní a odpovědné řízení organizace. Systém podporuje dodržování právních předpisů, vnitřních směrnic a stanovených postupů, zajišťuje efektivní hospodaření s veřejnými prostředky a přispívá k předcházení rizikům, která by mohla negativně ovlivnit plnění úkolů organizace. Je navržen tak, aby umožňoval včasnou identifikaci nedostatků, jejich nápravu a průběžné zlepšování procesů ve všech oblastech činnosti.

Vnitřní kontrolní systém zahrnuje preventivní, průběžné i následné kontrolní prvky. Preventivní kontrola je založena na jasném vymezení odpovědností, nastavení schvalovacích procesů, limitů a pravidel pro nakládání s majetkem a finančními prostředky. Průběžná kontrola probíhá v rámci každodenních činností a zaměřuje se na správnost, úplnost a soulad prováděných operací s právními předpisy a interními normami. Následná kontrola hodnotí účinnost procesů, identifikuje systémové nedostatky a navrhuje opatření ke zlepšení.

Kontrolní činnost byla v hodnoceném období realizována v souladu s plánem kontrol, který pokrýval všechny organizační úseky. Kontroly probíhaly nejen na ekonomickém úseku, ale také v oblastech přímé péče a provozních služeb. Zaměřovaly se zejména na:

- **sociální úsek** – vedení sociální dokumentace, individuální plánování, dodržování standardů kvality sociálních služeb, komunikaci s rodinami a opatrovníky, správnost administrativních úkonů, ochranu práv klientů,
- **úsek přímé péče** – dodržování standardů kvality sociálních služeb, vedení dokumentace, individuální plánování, bezpečnost uživatelů, správné postupy při poskytování péče,
- **zdravotní úsek** – vedení zdravotnické dokumentace, dodržování ošetrovatelských postupů, správné nakládání s léčivými, hygienické standardy,
- **aktivizační a rehabilitační pracovníky** – plánování a realizaci aktivizačních činností pro uživatele, dokumentaci výkonů, bezpečnost uživatelů při aktivitách,
- **stravovací úsek** – dodržování hygienických norem, správné skladování potravin, postupy při přípravě stravy, vedení skladové evidence,
- **úklid a prádelnu** – dodržování hygienických standardů, správné používání dezinfekčních prostředků, evidenci prádla a postupy praní,
- **technický úsek** – údržbu budov a zařízení, revize technických zařízení, BOZP, PO a další povinné kontroly,
- **ekonomický úsek** – účetní operace, rozpočtové hospodaření, nakládání s majetkem, smluvní vztahy a finanční toky.

Součástí kontrolní činnosti byla rovněž metodická a konzultační podpora zaměstnanců, která přispěla k jednotnému výkladu pravidel, prevenci opakování drobných nedostatků a posílení povědomí o významu interní kontroly.

## Řízení rizik

Řízení rizik je nedílnou součástí vnitřního kontrolního systému. Organizace průběžně identifikuje, hodnotí a monitoruje rizika, která mohou ovlivnit bezpečnost klientů, kvalitu poskytovaných služeb, finanční stabilitu nebo plynulost provozu. Rizika jsou vyhodnocována jak na úrovni jednotlivých úseků, tak na úrovni celé organizace.

V hodnoceném období byla pozornost věnována zejména těmto oblastem:

- **rizika spojená s poskytováním přímé péče** – prevence úrazů, správné postupy při manipulaci s klienty, bezpečnost při aktivizačních činnostech,
- **rizika hygienická a epidemiologická** – dodržování hygienických standardů, správné používání ochranných pomůcek, postupy při práci s potravinami,
- **rizika technická a provozní** – pravidelné revize zařízení, kontrola technického stavu budov, zajištění funkčnosti bezpečnostních prvků,
- **rizika finanční** – kontrola rozpočtové kázně, správnost účetních operací, dodržování smluvních podmínek,
- **rizika personální** – zajištění dostatečného počtu kvalifikovaných pracovníků, průběžné vzdělávání, adaptace nových zaměstnanců.

Identifikovaná rizika byla průběžně vyhodnocována a byla přijímána opatření ke snížení jejich pravděpodobnosti nebo dopadu. Systém řízení rizik tak přispěl k posílení bezpečnosti uživatelů i zaměstnanců a ke stabilitě provozu.

## **Vyhodnocení vnitřní kontrolní činnosti**

Prováděné kontroly neodhalily žádná závažná porušení právních předpisů ani interních norem. Zjištěné nedostatky měly pouze dílčí charakter a byla k nim stanovena odpovídající nápravná opatření. Tato opatření byla průběžně sledována, vyhodnocována a následně splněna. Kontrolní činnost tak přispěla ke zvýšení kvality interních procesů, posílení odpovědnosti zaměstnanců a k celkovému zlepšení vnitřního řízení organizace.

V oblasti ekonomické bylo ověřeno, že veškeré finanční a majetkové operace byly prováděny v souladu s platnými právními předpisy, schváleným rozpočtem a uzavřenými smlouvami. Účetní záznamy věrně zobrazují zdroje, stav a pohyb prostředků a odpovídají skutečnému průběhu hospodaření. Byly dodrženy zásady hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti při nakládání s veřejnými prostředky. Kontroly potvrdily také dodržování požadavků na srozumitelnost, úplnost, průkaznost a trvalost účetních záznamů.

Výsledky kontrolní činnosti potvrzují, že vnitřní kontrolní systém organizace je funkční, stabilní a přiměřeně účinný. Kontrolní mechanismy jsou nastaveny tak, aby podporovaly transparentní řízení, včas identifikovaly případná rizika a umožňovaly jejich efektivní řešení. Systém přispívá k odpovědnému nakládání s veřejnými prostředky a k dlouhodobému zvyšování kvality poskytovaných služeb i vnitřního řízení organizace.

## 9. Informace o výsledku inventarizace majetku

### 9.1. Popis průběhu, organizace a zabezpečení inventarizace majetku a závazků

Příkazem ředitele ze dne 13. 11. 2025 byl vydán pokyn k provedení inventarizace veškerého majetku a závazků Domova důchodců Police nad Metují k datu 31. 12. 2025. K provedení inventarizace byla jmenována hlavní inventarizační komise, dílčí inventarizační komise dle okruhu inventarizovaných oblastí členěných podle účtů a názvu majetku a stanoven termín začátku a ukončení inventarizace.

<b>Druh majetku</b>	<b>Druh inventury</b>
I. DNM, DHM, DDHM, nedokončený DM, Oprávký k DNM,DHM, DDHM účty 018-088	fyzická, dokladová
II. Zásoby Účet 112	fyzická, dokladová
III. Běžné účty, pokladna, ceniny Účty 241-245 a 261	fyzická, dokladová
IV. Závazky a pohledávky Účty 311-472	dokladová
Podrozvahové účty Účty 902, 968 a 986	fyzická, dokladová

Dílčí inventarizační komise provedly dle příkazu ředitele jednotlivé inventury fyzické i dokladové a výsledky uvedly do inventarizačních zápisů. Zápisy s výsledky inventur byly k termínu 20. 1. 2026 předány předsedovi hlavní inventarizační komise. Hlavní inventarizační komise následně vyhodnotila výsledky dílčích inventarizačních komisí.

### 9.2. Vyčíslení inventarizačních rozdílů

Nebyly zjištěny inventurní rozdíly. Veškeré doklady byly uloženy v archivu Domova důchodců Police nad Metují.

## **10. Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

Výroční zpráva je zpracována na základě povinností vyplývajících z ustanovení §18 zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“)

**1. Počet podaných žádostí o informace a počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti - § 18 odst. 1 písm. a) zákona č. 106/1999 Sb.**

V roce 2025 Domovu důchodců nebyla podána žádná žádost o informace.  
Nebylo vydáno žádné rozhodnutí o odmítnutí žádosti.

**2. Počet podaných odvolání proti rozhodnutí o odmítnutí žádosti nebo její části - § 18 odst. 1 písm. b) zákona č. 106/1999 Sb.**

V roce 2025 Domovu důchodců nebylo podáno žádné odvolání proti rozhodnutí o odmítnutí žádosti.

**3. Opis podstatných částí každého rozsudku soudu - § 18 odst. 1 písm. c) zákona č. 106/1999 Sb.**

V roce 2025 nebyly vydány žádné rozsudky soudů ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí DD o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace.

**4. Výčet poskytnutých výhradních licencí - § 18 odst. 1 písm. d) zákona č. 106/1999Sb.**

V roce 2025 nebyla poskytnuta žádná výhradní licence.

**5. Počet stížností podaných podle § 16a zákona č. 106/1999 Sb., důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení - § 18 odst. 1 písm. e) zákona 106/1999 Sb.**

V roce 2025 nebyla podána žádná stížnost.

**6. Další informace vztahující se k uplatňování zákona o svobodném přístupu k informacím - §18 odst. 1 písm. f) zákona č. 106/1999 Sb.**

Domov důchodců nemá žádné další informace vztahující se k uplatňování zákona o svobodném přístupu k informacím.

**7. Přehled všech výdajů, které Domov důchodců vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle zákona č. 106/1999 Sb.**

V roce 2025 Domov důchodců nevynaložil žádné výdaje v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle InfZ.

## 11. Poděkování

Děkujeme všem našim sponzorům za jejich dary, které přispěly k podpoře aktivit pro naše uživatele a zaměstnance.

### Sponzoři, kteří přispěli v roce 2025 hmotnými dary:

- Rukodělné ženy z Dřevěnky v Polici nad Metují – Eva Šustková, Věra Petrová, Hana Vančurová, Dana Švecová, Marta Dubišárová, Jiřina Hejnová, Eva Novotná a Alena Havlíková upletly drobné vánoční dárky pro naše uživatele
- Lékárna Suková Stanislava z Hronova připravila drobné vánoční dárky pro naše uživatele
- Studenti Střední školy hotelnictví a společného stravování v Teplicích nad Metují připravili pro naše uživatele vánoční pohoštění
- Zelenina - Drinks s.r.o. Trutnov – pohoštění na vánoční besídce.

### Sponzoři, kteří přispěli v roce 2025 finančními dary:

- Jiří Pachole, Česká Metuje
- Lenka Kerestešiová, Martínkovice
- Jiří Hanzl, Žďárky

## 12. Závěrečná ustanovení

Pracovníci, kteří zodpovídají za roční zprávu o činnosti Domova důchodců Police nad Metují:

Mgr. Jana Šrámková - ředitelka DD

Lenka Illnerová - ekonomka DD

Jarmila Kaválková - vedoucí zdravotního úseku

Michaela Baudyšová – mzdová účetní

Mgr. Jana Šrámková

Ředitelka DD Police nad Metují

Dne: 26. 02. 2026